

Se il lavoro non è un posto sicuro

03 dicembre 2019

Alcuni dati diffusi negli ultimi anni da enti nazionali ed internazionali mostrano come l'emancipazione delle donne e le molestie sul lavoro sembrano andare di pari passo. Su [InGenere](#) Claudia Bruno mette in evidenza come [i luoghi di lavoro possano fare molto per sostenere le donne nella fuoriuscita dalla violenza domestica](#), senza però essere di per sé luoghi sicuri. Infatti, se maggiori livelli di istruzione ed emancipazione economica corrispondono a una più alta probabilità per le donne di uscire da situazioni di violenza domestica, questi coincidono anche con una loro maggiore esposizione a molestie e ricatti sul posto di lavoro. A tal proposito, il 21 giugno 2019 la Conferenza Internazionale del Lavoro ha adottato [i primi strumenti internazionali sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro](#): la Convenzione n. 190 e la Raccomandazione n. 206 dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).